

À : Comité Scolaire de Boston

DE : Francesse J. Canty, Cheffe des Ressources Humaines

CC : Rashaun Martin, Directeur Général des Programmes de Maintien en poste, de Formation et de Diversité

DATE: 11/22/2024

SUBJECT: Actualisation du Bureau des Ressources Humaine

Nous sommes ravis de partager l'actualisation annuelle du Bureau des Ressources Humaines sur les efforts de recrutement et de diversité de la main-d'œuvre du district. Notre objectif est de constituer une main-d'œuvre qui reflète la riche diversité de nos élèves, en veillant à ce que nous puissions répondre à tous leurs besoins d'apprentissage.

La présentation ci-jointe abordera les domaines clés suivants :

- **Diversité linguistique du personnel :** Promouvoir une main-d'œuvre qui reflète les antécédents linguistiques de nos élèves.
- **Diversité des enseignants et des conseillers d'orientation :** Une ordonnance du tribunal exige que les BPS atteignent et maintiennent un corps professoral et un personnel (enseignants et conseillers d'orientation), « composés d'au moins 25% de Noirs et 10% d'autres minorités ».
- **Recrutement dans les Écoles de Transformation :** Notre engagement à améliorer les pratiques d'embauche dans ces écoles.
- **Améliorations proposées pour l'année scolaire 2025-2026 :** Un aperçu de nos stratégies pour améliorer les embauches futures.

Nous sommes impatients de présenter cette actualisation au Comité Scolaire et de discuter de la manière dont nous pouvons continuer à faire progresser la diversité de la main-d'œuvre dans notre district.